

КОДЕКС
Етики Інженера-консультанта

1. Загальні положення

1.1. Кодекс інженера-консультанта (далі Кодекс, Інженер) - це задекларована в принципах система професійних та морально-етичних цінностей, які поділяються всіма Інженерами і щодо яких Інженер добровільно бере на себе зобов'язання про їх дотримання.

1.2. Цей Кодекс складено на основі етичних вимог до діяльності інженера консультанта, сформульованих Міжнародною федерацією інженерів консультантів (FIDIC).

1.3. Відповідно до цього Кодексу Інженери:

всебічно працюють для надання своїх послуг якісно, на високому професійному рівні;

у своїй діяльності дотримуються професійних та етичних стандартів, всіляко сприяють підтримці своєї репутації та репутації галузі в цілому;

першочергово прагнуть до захисту інтересів суспільства та навколишнього середовища.

1.4. Кодекс стосується кожного окремого Інженера. Завданням Кодексу є забезпечення високої якості і ефективності роботи Інженера шляхом застосування ним у своїй діяльності задекларованих принципів.

1.5. Кодекс етики обов'язковий до застосування у відносинах з необмеженим колом осіб і територій, включаючи представників конкуруючих структур. Ніякі дії третіх осіб не можуть виправдати відступу від цього кодексу.

1.6. Кодекс є обов'язковим для застосування фахівцями, які самостійно або в якості субвиконавців здійснюють консультаційні послуги і входять безпосередньо або через членство в організаціях, афілійованих Гільдією.

1.7. Інженер, який вступає до Гільдії чи є її членом, заявляє про свою згоду із задекларованими в Кодексі принципами та нормами особистим підписом на заяві про підтримку положень Кодексу, яка долучається до його заяви про вступ у Гільдію.

1.8. Інженер в своїй діяльності є особою незалежною, не підпорядкованою нікому, і здійснює свою діяльність дотримуючись вимог чинного законодавства, державних будівельних та відомчих будівельних норм,

загально визнаних вимог надання послуг інженера – консультанта у будівництві, керуючись морально-етичними принципами професійної діяльності.

1.9. Прийняття та застосування у своїй діяльності Кодексу сприяє зміцненню довіри до Інженерів. Інженер повинен дбати про свій позитивний імідж, дорожити своїм ім'ям та статусом. Неналежне чи неякісне виконання Інженером професійних обов'язків чи відхилення від встановлених норм діючого законодавства у будівництві ставлять під сумнів якість та обґрунтованість контролю, компетентність та сумлінність його особисто чи організації, яку він представляє.

2. Морально-етичні принципи професійної діяльності

Ключовими морально-етичними принципами діяльності Інженера є розсудливість, добропорядність, ретельність, професіоналізм, сумлінність, довіра, ввічливість, впевненість, повага, незалежність, об'єктивність, неупередженість та компетентність, а також застосування технічних здобутків і нововведення у своїй діяльності.

2.1. Професіоналізм, сумлінність, довіра, ввічливість, впевненість та повага

2.1.1. Інженер зобов'язаний постійно вдосконалювати свій професіоналізм та періодично підвищувати кваліфікацію, при виконанні своїх обов'язків дотримуватися правил поведінки та принципів цього Кодексу.

2.1.2. Поведінка Інженерів має сприяти співпраці та добрим стосункам між ними самими та з іншими особами, з якими Інженери спілкуються в рамках своєї діяльності.

2.1.3. Ввічливість, офіційний діловий стиль поведінки, охайний зовнішній вигляд сприяють створенню позитивного іміджу та авторитету Інженера, і є ознакою професіоналізму на рівні з високою кваліфікацією.

2.1.4. Інженер в своїх професійних відносинах зобов'язаний шанобливо ставитись до всіх оточуючих людей і не звертати увагу на зовнішній вигляд, національність і недоліки співрозмовника.

2.1.5. Сумлінність вимагає від Інженера дотримання принципів незалежності, об'єктивності та неупередженості у прийнятті рішень, чесності в роботі та використанні коштів Замовника.

2.1.6. Замовник будівництва, підрядні організації, ДАБІ та громадськість вправі вимагати від Інженера, щоб методологія його роботи та практична діяльність були направлені на користь суспільству, не викликали жодних підозр чи зауважень, заслуговували на довіру та повагу, а результат був справедливим та неупередженим.

2.2. Незалежність, об'єктивність та неупередженість, конфлікт інтересів

2.2.1. Інженер повинен бути незалежним від підрядних організацій і від будь-яких інших зацікавлених осіб чи суб'єктів.

2.2.2. Документація, що перевіряється та ведеться Інженером має складатися на підставі перевірки і об'єктивної оцінки зібраної належним чином інформації (контрольних обмірів, висновків лабораторних досліджень, доказів).

2.2.3. Акти, звіти, довідки, висновки та інші офіційні документи мають бути чіткими та об'єктивними, спиратися виключно на докази, отримані та зібрані з дотриманням вимог законодавства.

2.2.4. Користуючись відомостями, що йому надають підрядні організації на підконтрольних об'єктах, Інженер повинен шукати додаткову інформацію, яка дає більш повне уявлення про реальний стан та якість виконання робіт підрядними організаціями на об'єкті.

2.2.5. Особисті чи зовнішні причини та інтереси не повинні зашкоджувати незалежності Інженера, а на результат роботи не повинні впливати **упередженість** чи **конфлікт інтересів**. Інженер в процесі своєї діяльності ставить інтереси безпеки, добробуту і підвищення комфорту суспільства вище власних інтересів.

2.2.6. У разі, коли Інженер у передбачених законодавством випадках надає підрядній організації на об'єкті консультації чи послуги, не пов'язані з контрольними заходами (наприклад, роз'яснення, участь у семінарах чи тренінгах), він повинен турбуватися про те, щоб такі послуги не спричиняли конфлікту інтересів.

2.2.7. Під конфліктом інтересів у цьому Кодексі розуміються наявність протиріч між приватними інтересами Інженера та його повноваженнями, які можуть вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення Інженером дій під час виконання своїх повноважень.

2.2.8. Інженер має дбати про те, щоб його дії, поради чи послуги не належали до функцій чи повноважень, які належать до сфери виключної компетенції відповідальних осіб підрядної організації на об'єкті.

2.2.9. У разі, якщо Інженеру доручається надання послуг на об'єкті, де з боку підрядної організації на керівних посадах працюють (почали працювати) особи, з якими Інженер має родинні зв'язки, чи інші пов'язані особи, він повинен поінформувати про це замовника будівництва. Рішення про можливість і суттєвість впливу особистих чи сімейних обставин Інженера на виконання ним професійних обов'язків приймає замовник будівництва.

2.2.10. Інженер не повинен:

- > використовувати відомості, отримані при здійсненні професійних обов'язків, з метою одержання переваг для себе чи інших осіб;
- > поширювати відомості, що можуть надати іншим особам чи організаціям несправедливу чи необґрунтовану перевагу;
- > використовувати відому йому службову інформацію проти (на шкоду) інших осіб.

2.2.11. Інженер повинен суворо дотримуватись принципів (вимог) конфіденційності та збереження таємної інформації:

> ані в усній, ні в письмовій формі не надавати третім особам відомості, отримані під час професійної діяльності, за винятком випадків, передбачених законодавством

> не розголошувати інформацію з обмеженим доступом для службового користування та таємну, яка була отримана ним чи стала відома йому при виконанні своїх професійних обов'язків. Порушення правил використання інформації з обмеженим доступом тягне за собою відповідальність згідно із законодавством України

> не розповсюджувати інформацію про особисте та сімейне життя, домашню адресу та телефони представників замовника будівництва та підрядних організацій, що здійснюють свою діяльність на об'єкті, без дозволу останніх, крім випадків, передбачених законодавством.

3. Компетентність та професійний розвиток

3.1. Інженер зобов'язаний використовувати всі свої професійні знання для здійснення покладених на нього завдань, відповідно до викладених морально-етичних принципів.

3.2. Інженер, при здійсненні своїх повноважень, не повинен займатися діяльністю, яка виходить за межі його компетенції і має брати на себе лише ті зобов'язання, для виконання яких він володіє достатніми професійними знаннями, навичками і практичним досвідом.

3.3. У разі, якщо для виконання певного професійного завдання Інженер не має достатніх знань, навичок чи досвіду, він повинен поінформувати про це замовника будівництва, та вжити всіх заходів для того, щоб його знання, навички та досвід відповідали встановленим для його професійної діяльності вимогам.

3.4. Інженер повинен постійно підвищувати свій рівень компетенції знань і навичок, шляхом вивчення чинної нормативної бази в будівництві, нових технологій та методів контролю, засобів досягнення необхідного результату в професійній діяльності із застосуванням сучасних технологій, участі у семінарах, наукових конференціях, симпозіумах та навчання на курсах підвищення кваліфікації.

3.5. В обов'язки інженера входить застосування вивчених технологій, знань і умінь для підвищення продуктивності, безпеки ввіреній йому сфери діяльності, а також для збереження життя і здоров'я людей під час трудової діяльності.

3.6. Інженер повинен проводити консультації і обговорення результатів своєї роботи з колегами для обміну досвідом та отримання нових знань.

3.7. Інженер може критикувати і повинен визнавати критику своєї роботи, висловлювати чесну і конструктивну критику по роботі інших колег, шанобливо ставиться до їхньої роботи. В професійних співтовариствах Інженер підтримує репутацію іншого інженера.

4. Протидія одержанню незаконної винагороди (подарунків)

4.1. Під винагородою (подарунком) у цьому Кодексі розуміються матеріальні блага, послуги, пільги або інші переваги, у тому числі прийняття чи одержання як інженером так і третіми особами, що діють від його імені або в його інтересах, коштів, предметів безпосередньо чи шляхом їх придбання за ціною (тарифом), яка є істотно нижчою від їх фактичної вартості, а також вартість незаконно одержаних послуг, отриманих у зв'язку з виконанням Інженером своїх професійних обов'язків.

4.2. За виконання своїх професійних обов'язків Інженер не повинен отримувати будь-яку винагороду крім визначеної трудовою угодою, договором чи іншим способом, відповідно до чинного законодавства.

4.3. Виконання професійних обов'язків Інженером несумісне з хабарництвом. Інженер повинен охороняти свою незалежність і уникати будь-яких пов'язаних з цим конфліктів інтересів.

4.4. Інженер при виконанні професійних обов'язків не має права:

- просити або примушувати будь-яких осіб надавати винагороду (подарунки) собі або іншим особам;
- приймати прямо чи опосередковано винагороду (подарунки) за прийняття рішень або виконання дій, що входять до його повноважень, чи за бездіяльність на свою користь чи на користь інших осіб;
- надавати прямо чи опосередковано винагороди (подарунки) іншим особам, включаючи представників замовника будівництва, інспекторів ДАБІ, за виконання останніми будь-яких дій або невиконання певних дій (бездіяльність) на свою користь чи на користь інших осіб.

4.5. Винагорода (подарунок) визнається наданою безпосередньо також, якщо її одержали особи які є близькими родичами або іншими пов'язаними особами, за умови, що Інженер про це знав та був зацікавлений в її отриманні.

5. Відповідальність

5.1. У разі недотримання положень цього Кодексу Інженер несе відповідальність перед колегами та суспільством, а також згідно з чинним законодавством України.

5.2. Інженер має усвідомлювати, що його діяльність та поведінка є публічними і оцінюється керівниками, колегами, представниками замовника будівництва, працівниками підрядних організацій на об'єктах ДАБІ та громадськістю. Інженер має прагнути до того, щоб його діяльність та поведінка не давала підстав для громадського осуду, була незалежною, справедливою і неупередженою не тільки в дійсності, але й в уявленні людей.

5.3. Рівень довіри та повага до Інженера є узагальненим результатом діяльності Інженерів минулого та сучасності. Позитивний внесок кожного з Інженерів у загальну справу, відповідає як їх інтересам, так і інтересам всієї громадськості.